

CAMPUS AVANÇADO PECÉM

COMISSÃO DE LEVANTAMENTO E MONITORAMENTO

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2019

O Plano Anual de Capacitação para 2019, do campus Pecém, foi elaborado de acordo com a resolução No 003, de 29 de janeiro de 2018. As ações de capacitação propostas foram obtidas a partir de reuniões com os servidores, para o levantamento de demandas por capacitação.

**I. Descrição das equipes de trabalho**

Na primeira reunião com os servidores do campo foram formadas equipes de trabalho, com o objetivo de discutir entre si as demandas por capacitação de dimensão coletiva/institucional.

|  |  |
| --- | --- |
| Equipe | Servidores |
| Docentes da Mecânica, elétrica e Automação | Carlos David Pedrosa Pinheiro  David Ciarlini Chagas Freitas |
| Docentes da química, Ensino básico e Idiomas | João Henrique Silva Luciano  Cândida Salete Rodrigues Melo |
| Técnicos administrativos (ensino) | Alana Daise de Souza Barbosa Monteiro |
| Técnicos administrativos (infraestrutura, administração e financeiro) | Márcia Maria Maciel de Melo Rocha |

**II. Metas Pactuadas**

a) Estimular e fomentar a participação dos servidores técnico-administrativos em cursos de pós-graduação;

b) Promover eventos de capacitação e qualificação específicos para as demandas enviadas;

c) Maximizar o número de servidores docentes com pós-graduação Stricto Sensu;

d) Distribuir aos servidores as oportunidades de participação em eventos científicos de forma proporcional às necessidades das áreas e dos setores administrativos.

**III. Atividades/atribuições individuais**

a) Atribuições de cada servidor

* Participar das reuniões com a equipe de trabalho para propor suas demandas;
* Compor ou acompanhar a atuação das equipes de trabalho e CLM.

b) Atribuições das equipes de trabalho

* Fazer o levantamento das demandas por capacitação por campo de conhecimento;
* Participar de reuniões para discussão e inclusão das demandas no PAC.

c) Atribuições da CLM

* Analisar e organizar as demandas por capacitação, de acordo com o interesse institucional;
* Elaborar e monitorar a execução do PAC.

**IV. Levantamento das necessidades de capacitação das dimensões individual e coletiva/institucional**

a) Afastamentos para docentes

* David Ciarlini Chagas Freitas

Afastamento de dois anos para conclusão de doutorado em engenharia de teleinformática na Universidade Federal do Ceará.

Atualmente, está regularmente matriculado no curso.

Previsão de início: 2019.2

* Jonatha Rodrigues da Costa

Afastamento de dois anos para conclusão de doutorado em engenharia elétrica na Universidade Federal do Ceará.

Atualmente, está regularmente matriculado no curso.

Previsão de início: 2019.2.

b) Licença Capacitação para docentes

* Cândida Salete Rodrigues Melo

Capacitação de três meses, através de intercâmbio no exterior.

Previsão de início: 2019.2.

* João Henrique Silva Luciano

Capacitação de três meses para conclusão de pós-doutorado na área de química orgânica, na Universidade Federal do Ceará.

Previsão de início: 2019.1

* Sarah de Abreu Moreira

Capacitação de três meses para curso curta duração na ASTEF (Associação Técnico-científica Eng. Paulo de Frontin), ou ABES (Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental), ou NUTEC ( Fundação Núcleo de Tecnologia Industrial do Ceará).

Previsão de início: 2019.1

c) Incentivo financeiro

As demandas por incentivo financeiro para capacitação, listadas a seguir, dependerão de recurso específico para o período de 2019. A distribuição dos recursos será definida no decorrer do período de 2019, a partir de reuniões com os servidores ou edital de seleção.

* Alana Daise de Souza Barbosa Monteiro

Curso de capacitação em educação, ou gestão pública, ou políticas públicas ou

Mestrado em educação, ou gestão pública, ou políticas públicas.

* Márcia Maria Maciel de Melo Rocha

Curso de capacitação em administração pública ou

Mestrado em administração pública ou

Segunda graduação em psicologia.

* Vlademir Delfino Rocha

Mestrado em educação profissional ou políticas públicas

* Josias Valentim Santana

Participação em congressos (Encontro de física da matéria condensada e outros a definir)

* Sarah de Abreu Moreira

Participação em congressos (ABES e outros a definir)

* Jonatha Rodrigues da Costa

Participação em congressos (SBAI e outros a definir)

* David Ciarlini Chagas Freitas

Participação em congressos (SBAI e outros a definir)

* Ítalo Jader Loiola Batista

Participação em congressos (SBAI e outros a definir)

* Samuel Jó de Mesquita

Participação em congressos (COBEP e outros a definir)

Caucaia, \_\_\_\_\_ de Julho de 2018

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Marcel Ribeiro Mendonça

Diretor do Campus Avançado Pecém

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Bruno Emanuel de Lima Santiago

Membro da CLM e representante da CGP do Campus Pecém

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Francisca Lívia Costa Pires

Membro da CLM e representante da CPPD do Campus Pecém

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jocelio Nelson Queiroz Barros

Membro da CLM e representante dos TAE do Campus Pecém